

CREA accordo orario di lavoro *Comunicato al personale*

Il 21 dicembre è stato sottoscritto l'accordo per i criteri generali per l'orario di lavoro per il personale T/A IV-VIII livello, segnando la conclusione di una fase che ha influenzato notevolmente le relazioni sindacali con l'Ente. Questo episodio ha portato, in modo preliminare, al rifiuto di sottoscrivere l'accordo integrativo anno 2023. L'ANIEF, con determinazione ha perseguito e ottenuto questo risultato, prima tramite l'istituzione di un tavolo tecnico e successivamente con la firma dell'accordo, condivisa da tutte le sigle sindacali.

L'accordo verte sui criteri generali previsti dal CCNL e prevede il ripristino della fascia di compresenza del personale per 3 ore giornaliere, precedentemente sospesa durante il periodo emergenziale COVID. Introduce inoltre un limite orario annuo di 200 ore per il conto individuale. Inoltre, verrà modificato il sistema Juppiter con due soli contatori: straordinario autorizzato e saldo annuo, nel quale confluirà l'orario giornaliero eccedente senza il limite dei 30 minuti.

Le fasce saranno individuate presso ciascun Centro in contrattazione decentrata locale nel corso del mese di gennaio. Il testo dell'accordo sarà presto disponibile nella sezione Amministrazione Trasparente -> Personale -> contrattazione integrativa -> contratti integrativi del sito CREA: [<https://www.crea.gov.it/contratti-integrativi>]

Nel corso della riunione il Commissario ha comunicato la **proroga delle graduatorie** per le progressioni del personale I-III livello, mentre lo scorrimento delle stesse sarà di competenza della nuova Governance, che dovrebbe insediarsi nel corso del nuovo anno, dopo l'approvazione dello Statuto. Il Commissario ha intanto confermato che lo Statuto prevede la rappresentanza dei ricercatori sia nel Consiglio Scientifico di Ente che nei Comitati Scientifici di Centro, che assumeranno il nome di **Giunta dei Ricercatori**.

E' stato inoltre comunicato che le risorse destinate alle **stabilizzazioni** per l'anno 2023 hanno portato all'assunzione e all'esaurimento della lista 1 (prioritari) e all'assunzione del primo della lista 2. Per il 2024, è previsto lo scorrimento di ulteriori 9 posizioni, e si chiederà alla nuova Governance di confrontarci e valutare tutte le altre posizioni precarie nell'Ente.

I **bandi per i concorsi da ricercatore**, previsti dal Piano di Fabbisogni 2023, sono ancora in attesa di definizione dei settori disciplinari e delle materie da parte dei singoli Centri.

Abbiamo inoltre evidenziato che, con la fine del periodo emergenziale, decretato dal Governo, il **personale "fragile"** dovrebbe rientrare nell'ambito degli accordi individuali del POLA. Per soddisfare le esigenze di questo personale, è stato richiesto l'attivazione un nuovo Regolamento di Telelavoro, con criteri da fissare in contrattazione decentrata.

Per il personale con accordo individuale di lavoro agile, che prevede lo svolgimento in presenza della maggiore parte dell'orario settimanale, nulla cambia.

La Commissione per **i benefici assistenziali** ha terminato la propria attività, la liquidazione dei compensi sarà effettuata nei primi mesi dell'anno.

A tutto il personale CREA e alle loro famiglie, vanno i nostri auguri di buone feste e felice anno nuovo.

Roma 22 Dicembre 2023

Anief - CREA

Mario Finoia - Ivana Garaguso