

Roma, 14 Aprile 2023

NOTA INFORMATIVA AL PERSONALE ENEA

La riunione del 14 Aprile 2023 tra OO.SS. ed ENEA è iniziata con le rituali comunicazioni del Presidente sulle c.d. “modifiche organizzative” preludio ad una molto probabile e importante “riorganizzazione” che, entro l’anno, dovrà riguardare la complessità dell’Ente.

Sono state comunicate le percentuali di rappresentatività in ENEA delle singole sigle sindacali ed abbiamo registrato con soddisfazione il **12,5% attribuito ad ANIEF** che accede (per la prima volta) anche ai permessi sindacali nella misura di 112 ore/anno.

La discussione si è spostata dunque sul nuovo regolamento per i benefici sociali ed assistenziali, ai quali, ricordiamo, è destinato l’1% del monte salari che per il 2022 ammonta a poco più di 2 milioni di euro.

Dopo alcune richieste e precisazioni da parte delle Organizzazioni sindacali e della delegazione ENEA si è condiviso il documento nel quale si prevede, tra l’altro, che **le risorse risparmiate dal rimborso spese per abbonamenti trasporto e simili vadano ad “indennizzare” fino a cancellare l’odiosa “tassa di solidarietà” istituita nell’accordo sui trasporti dei dipendenti.**

Si è quindi firmata l’ipotesi di ripartizione delle risorse, primo accordo firmato in ENEA dall’ANIEF entrata a pieno titolo e con la forza dei numeri, tra i sindacati rappresentativi in tutti gli Enti di Ricerca.

Pur prendendo atto della necessità, almeno fino a fine 2023 di destinare gran parte delle risorse alla polizza sanitaria, abbiamo chiesto dal prossimo accordo una ripartizione che “riapra” alle borse di studio per i figli dei dipendenti, oggi purtroppo immolate sull’altare delle spese mediche.

Buone notizie sul fronte del pagamento delle indennità alle “funzioni tecniche” che, a detta del Direttore Generale dovrebbe partire da giugno p.v. , mentre sul fronte Contratto integrativo... buio pesto!

Le interlocuzioni tra ENEA e Funzione Pubblica (e MEF) non hanno sortito grandi effetti positivi, si cerca una via d’uscita per salvare il salvabile ma ancora non si capisce come....

Infine una considerazione, stupisce come alcune “storiche” e rappresentative organizzazioni al tavolo abbiano accolto quasi idifferenti la ferale notizia sull’integrativo per accanirsi invece in una sterile e stantia discussione sulle riunioni convocate da un membro del CdA...., evidentemente abbiamo priorità diverse.

Continueremo a tenervi informati anche con assemblee nei posti di lavoro.

ANIEF EPR-ENEA

P.S. in allegato regolamento b.a. e ipotesi accordo su ripartizione