

## NOTA INFORMATIVA AL PERSONALE ENEA

Ieri 18 dicembre 2023 si è tenuta la riunione tra OO.SS. ed ENEA.

La riunione è iniziata con la firma dell'accordo integrativo benefici socio-assistenziali per il 2024 che prevede la copertura della polizze sanitarie integrative e delle iniziative di sostegno del reddito della famiglia (sussidi e rimborsi). Ricordiamo che a tale fondo è destinato l'1% del monte salari che per il 2023 ammonta a circa 2 milioni di euro; si prevede che le risorse risparmiate vadano ad "indennizzare" fino a cancellare la "tassa di solidarietà" istituita nell'accordo sui trasporti dei dipendenti.

A seguire il Presidente ci ha informato sulle "modifiche organizzative" ormai in essere e sui Centri Territoriali che avranno anche attività secondo linee tematiche.

Per quanto riguarda il Centro Enea di Bologna, ANIEF insieme ad altre organizzazioni sindacali ha chiesto di verificare la situazione dei dipendenti e dei laboratori che ad oggi sono in affitto e in attesa di trasferimento presso spazi adeguati al Tecnopolo (anche alla luce della presenza di amianto nell'area adibita).

ANIEF ha chiesto inoltre un'attenta riflessione sulle attività dell'Ufficio di Bruxelles.

La discussione si è spostata dunque sulla questione sviluppo professionale ex art. 15 del CCNL EPR 2002-2005.

ANIEF, che aveva chiesto fin da subito un confronto sulle problematiche derivanti dalla procedura adottata per determinare le graduatorie dei vincitori, ha posto l'attenzione sulle questioni tecniche relative al formato PDF non modificabile richiesto ai candidati per la presentazione dei titoli.

In particolare tale richiesta è avvenuta senza fornire uno strumento omogeneo di trasformazione dei file ma facendo riferimento nelle FAQ a soluzioni fornite da un sito esterno e non dell'Amministrazione. Inoltre ANIEF ha messo a conoscenza dell'Amministrazione il problema riscontrato da più dipendenti nel proteggere *file* pdf con l'applicazione "Anteprima" sulle piattaforme Mac aventi versioni di Sistema Operativo più datate e che tali *file*, protetti correttamente, risultano invece non protetti su PC con Sistema Operativo Windows.

In virtù di quanto esposto, ANIEF ha chiesto ad Enea di riesaminare per tutti i candidati i file non letti in maniera corretta.

Enea, anche in considerazione dei ricorsi attesi, non è, al momento favorevole a tale soluzione ma si rende disponibile a riesaminare istanze individuali che rappresentino errori

oggettivi di valutazione, sempre possibili. Allo stesso tempo Enea ha confermato che, nelle proprie intenzioni procederà allo scorrimento di circa 20 posizioni sull'attuale graduatoria sui fondi del 2023, le nuove risorse assegnate dal MASE e quelle previste dalla Legge di Bilancio 2024 in corso di approvazione saranno utilizzate in parte per scorrere ulteriormente l'attuale graduatoria e in parte per indire nuovi bandi nel 2024 per i passaggi di livello.

Infine in relazione all'art.53 CCNL EPR 98-2001 Enea ha precisato l'obiettivo di chiudere la procedura entro quest'anno. ANIEF ha criticato il bando che ha concesso praticamente mezza giornata lavorativa per partecipare .

La nostra Organizzazione fornirà il supporto di consulenza e legale gratuito nelle fasi stragiudiziali alle lavoratrici ed ai lavoratori che riterranno di far valere il loro diritto e li assisterà negli eventuali ricorsi nelle sedi giurisdizionali opportune.  
Chi è interessato può contattare i firmatari della presente nota.

Continueremo a tenervi informati, possibilmente anche con assemblee nei posti di lavoro.

Si coglie l'occasione per augurare a voi ed ai vostri cari buone feste natalizie e felice anno nuovo.

Marcello Iacovelli  
(cell. 3391860113)

Pasquale Fedele  
( cell. 3403006643)