

Roma, 10 giugno 2024

Prot. n.15/2024

Al Presidente  
Prof. Roberto Bassi

e, p.c. al Direttore Generale  
Ing. Massimo Ferdinando Francesco Cavaliere

al CdA  
Prof. Silvestro Greco  
Prof.ssa Simonetta Frascetti

Stazione Zoologica “Anton Dohrn”

Egregio Presidente,  
appare quantomeno inusuale che a circa 6 mesi dall’insediamento, un Presidente di un Ente pubblico di Ricerca non abbia convocato le rappresentanze dei lavoratori, almeno per il classico saluto di rito. In tale occasione i nuovi vertici dell’Istituzione hanno modo di ascoltare le osservazioni e le principali criticità segnalate dalle Organizzazioni Sindacali e dalle RSU che necessitano di celere confronto.

Le scriviamo nuovamente, quindi, per sollecitare l’immediato avvio di una nuova fase di relazioni sindacali che nel passato remoto e recente sono risultate, a nostro avviso, insufficientemente praticate con la necessaria attenzione. Al contempo evidenziamo alcuni argomenti sui quali non abbiamo ancora ricevuto risposta e che rappresentano criticità rilevanti per l’Ente e i suoi lavoratori.

Per darle alcune indicazioni di dettaglio riguardo le questioni a cui ANIEF ritiene debba essere prestata la massima attenzione, elenchiamo di seguito le principali problematiche in sospeso, alcune delle quali, a Lei già sottoposte.

**Progressioni di carriera e valorizzazione professionale del personale:** ANIEF ha chiesto più volte che l’Ente intervenisse in termini di programmazione, anche economica, per consentire una fisiologica crescita professionale del personale attraverso l’avvio di procedure per le progressioni di carriera del personale SZN,

utilizzando tutti gli strumenti di legge e contrattuali. A nostro avviso la Stazione Zoologica deve porre maggiore attenzione alle esigenze del personale attraverso una chiara politica di riconoscimento delle professionalità presenti che riguardi sia il personale ricercatore e tecnologo sia il personale tecnico e amministrativo. In quest'ottica è assolutamente prioritario definire l'utilizzo delle risorse destinate dalla legge di bilancio 2021 alla valorizzazione del personale tecnico e amministrativo, disponibili già dal 2022.

**Trattenimento in servizio:** ANIEF è fermamente convinta dell'importanza che riveste il trasferimento della conoscenza da parte del personale più anziano nei confronti del personale assunto di recente, soprattutto nei nostri settori. Ritiene, tuttavia, che in termini di crescita delle professionalità esistenti e di maturità scientifica nell'Istituzione, debba essere data la possibilità al più ampio numero di dipendenti di ricoprire ruoli di responsabilità nei diversi livelli previsti nella struttura organizzativa dell'Ente. A tale scopo riteniamo essenziale da un lato prevedere una rotazione degli incarichi a tutti i livelli (dirigenziali e non) e dall'altro evitare di utilizzare in modo sistematico gli istituti del trattenimento in servizio e dell'associatura, peraltro spesso individuati secondo criteri non condivisi. Tali istituti limitano di fatto la possibilità di crescita professionale del personale in servizio che, sottolineiamo, rappresenta il futuro dell'Ente.

**Affidamento incarichi:** Nei mesi scorsi, l'amministrazione ha avviato una procedura per la manifestazione di interesse interna per la copertura di diversi incarichi di struttura. Tale procedura, fortemente richiesta da ANIEF al fine di garantire la necessaria trasparenza nell'attribuzione, si è però svolta, a nostro avviso, in modo quantomeno singolare.

Ad una prima scadenza dei termini di presentazione della manifestazione di interesse, la commissione ha deciso di non valutare i candidati, perché in alcune posizioni erano in numero ridotto e in alcuni casi si era presentato un solo candidato. La motivazione addotta richiamava la necessità di poter effettuare un'adeguata comparazione tra un numero maggiore di candidati. Tuttavia a valle della seconda scadenza dei termini di presentazione della manifestazione di interesse, la valutazione veniva effettuata anche in assenza di un numero maggiore di candidati o anche dove, per alcune posizioni, il candidato risultasse soltanto uno. Per le posizioni di struttura dove all'unico candidato già presente se ne è aggiunto un secondo, la scelta della commissione è ricaduta in entrambi i casi sul candidato che ha partecipato alla procedura in virtù della riapertura dei termini per la presentazione della domanda. Secondo ANIEF la procedura attuata, ed in particolare la proroga dei termini, nonché le motivazioni addotte e poi successivamente non considerate, rappresenta un'occasione persa per fare risaltare l'azione trasparente dell'amministrazione, lasciando il dubbio sull'equità di trattamento tra i lavoratori.

Le chiediamo di porre estrema attenzione alla qualità, alla trasparenza degli atti prodotti e all'attuazione delle procedure che saranno predisposti nel corso del suo mandato. Incarichi attribuiti formalmente in modo pubblico e trasparente sono l'unica strada per evitare conflitti tra il personale e criticità rispetto alle nomine e alle responsabilità attribuite. Riguardo la procedura sopra citata, infatti, ci sono già pervenute segnalazioni di disapprovazione da parte del personale SZN.

**Benefici Sociali e assistenziali:** sul fronte dei benefici sociali, nei mesi scorsi si è svolta una ampia discussione sulla possibilità di stipulare una polizza sanitaria integrativa in favore del personale. Considerato che l'ipotesi è stata almeno temporaneamente accantonata, abbiamo più volte chiesto ai vertici di distribuire i residui degli anni precedenti al 2023 come da regolamento vigente. Ad oggi nessuna risposta ci è pervenuta e le risorse destinate ai lavoratori sono ancora nelle casse dell'Ente.

**Conto Terzi:** Riguardo la possibilità di attuare le previsioni del CCNL in ordine al c.d. conto terzi, malgrado le reiterate richieste dell'ANIEF, non si è riusciti ad avviare un serio confronto per la revisione del vecchio regolamento. In particolare è necessario intervenire sui criteri di ripartizione e sulle modalità di coinvolgimento del personale alle specifiche attività. Anche in questo caso riteniamo doverosa maggiore trasparenza ed equità.

**Assegnazione del personale:** nel recente passato i vertici dell'Ente sono intervenuti sugli assetti organizzativi e sull'assegnazione del personale alle strutture della Stazione Zoologica. Premesso che tale attività ricade nelle competenze proprie della dirigenza dell'Ente, vogliamo in ogni caso evidenziare la cronica carenza di personale amministrativo nell'ufficio bilancio, anche rispetto agli altri uffici amministrativi, che genera rilevanti difficoltà in ordine ai carichi di lavoro del personale afferente all'ufficio evidentemente sottodimensionato. Ad avviso di ANIEF tali squilibri debbono essere al più presto corretti, sia per tutelare i dipendenti interessati che per garantire la massima efficienza dell'Ente.

**Gestione delle missioni:** Le chiediamo di verificare la corrispondenza tra l'invio in missione del personale e le effettive necessità organizzative e operative dell'Ente.

**Fondi accessori:** Alla luce del significativo incremento delle unità di personale presenti in SZN, si chiede un celere confronto riguardo l'adeguamento dei fondi in funzione delle nuove assunzioni.

**Nomina Direttore Generale:** verificare la legittimità della prosecuzione dell'incarico di Direttore Generale alla luce delle norme statutarie. Anief evidenzia che una eventuale illegittimità può rendere nulli gli atti prodotti. Se ritenuto necessario, valutare almeno una proroga dell'incarico nelle more dell'individuazione di un nuovo Direttore Generale.

**Nave Oceanografica:** A fine 2020 veniva aggiudicata la fornitura di una unità navale per la ricerca scientifica e tecnologica. Un'acquisizione molto importante per la Stazione Zoologica Anton Dohrn finalizzata ad accrescere le capacità operative e di ricerca scientifica dell'Ente, essenziali per una maggiore capacità di interazione e collaborazione con gli operatori nazionali e internazionali del settore.

Ci risulta che ormai da circa sei mesi sia stato effettuato il collaudo dell'unità navale. Tuttavia, ad oggi, non siamo a conoscenza di alcuna attività svolta o dell'imminente avvio di ricerche che implicino l'utilizzo della nave. ANIEF ritiene che ulteriori ritardi nella messa in servizio dell'unità navale possono nuocere sia all'Ente in termini di capacità di ricerca e progettuali, sia ai ricercatori e tecnologi dell'SZN che non possono fruire di uno strumento così importante per lo svolgimento della loro attività scientifica e tecnologica.

Sul punto chiediamo informazioni sui tempi nei quali l'unità navale sarà pienamente operativa.

**Organizzazione sedi sul territorio nazionale:** Rispetto alla crescita della presenza dell'Ente sul territorio nazionale, è urgente un chiarimento sull'acquisizione di sedi territoriali, rispetto alle quali l'informazione alle rappresentanze sindacali è stata sinora insufficiente. La questione, peraltro, riveste particolare rilevanza per le organizzazioni sindacali in considerazione delle prossime elezioni RSU e dell'eventuale mappatura delle sedi che in quella occasione dovrà esser fatta.

In attesa di un riscontro alla presente e di una convocazione formale porgiamo distinti saluti.

Il Segretario Nazionale  
ANIEF EPR  
Oreste Albuzzi

