

SINTESI PIATTAFORMA PER IL RINNOVO CONTRATTUALE 2022-2024 PERSONALE EPR

Tutti i lavoratori del pubblico impiego stanno pesantemente scontando, economicamente e in termini di ordinamento professionale, sia il precedente decennale blocco dei contratti, sia il fatto che i rinnovi relativi al trienni 2016/2018 e 2019/2021 non hanno consentito di recuperare appieno il potere di acquisto dei salari né di rispondere alla richiesta di maggiori e concrete opportunità di carriera. E' necessario che ciò non si ripeta in questa tornata contrattuale.

Di seguito alcune proposte:

a) RISORSE FINANZIARIE PER IL RINNOVO CONTRATTUALE

- Revisione livelli stipendiali personale al pari del livello europeo

b) AMBITI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

- Ampliamento delle materie oggetto di contrattazione;
- Stop alla premialità di stampo aziendalistico;
- Piena applicazione del DLGS 218/16 in materia di coinvolgimento delle comunità scientifiche nella programmazione e nell'attuazione delle linee di ricerca e nella governance degli Enti Pubblici di Ricerca;

c) AMPLIAMENTO DEL WELFARE CONTRATTUALE

- Istituti innovativi
- Incremento risorse dedicate al benefici socio-assistenziali
- Semplificazione mobilità del personale

d) ISTITUTI CONTRATTUALI E DEL RAPPORTO DI LAVORO

- Garanzia ed esigibilità delle progressioni di carriera e della valorizzazione delle professionalità attraverso la disponibilità di risorse finanziarie specifiche;
- Riconoscimento integrale in favore dei precari dei periodi di lavoro già svolti nelle Amministrazioni indipendentemente dalle modalità assunzionali;
- Definizione di un nuovo modello assunzionale, basato sul reclutamento a tempo indeterminato e sull'utilizzo limitato di forme contrattuali flessibili secondo precisi obiettivi funzionali;
- Revisione e semplificazione del modello di costituzione ed incremento dei fondi per il trattamento accessorio;
- Fermo restando la richiesta di revisione del DLGS 150/09, inserimento di istituti contrattuali finalizzati alla limitazione degli inaccettabili effetti dell'iniqua norma riguardante la trattenuta economica in caso di assenza per malattia.
- Incremento dei giorni di permesso per visite specialistiche come strumento per il riconoscimento del diritto alla salute e alla prevenzione;
- Semplificazione delle procedure di accettazione delle attestazioni;
- Revisione, ampliamento e potenziamento dell'istituto delle ferie solidali, anche attraverso la costituzione preventiva di banche solidali giornaliere ed orarie;
- Riconoscimento sul piano contrattuale delle indennità relative agli incarichi di responsabilità effettivamente svolte;
- Riconoscimento, per tutto il personale, del servizio in missione e del tempo di viaggio come effettivo orario di lavoro.

e) ORDINAMENTO PROFESSIONALE

Revisione migliorativa dell'ordinamento professionale già coda contrattuale nell'ultimo rinnovo;

- Confermare uniformità del modello ordinamentale dei ricercatori e Tecnologi;
- Revisione del modello ordinamentale degli Amministrativi con i Tecnici che favorisca la valorizzazione e lo sviluppo delle carriere;

f) FORMAZIONE DEL PERSONALE

- Nuovi investimenti e potenziamento della formazione in servizio.