



Roma, 13 febbraio 2024

Al Presidente  
Al Direttore Generale  
Al Direttore del DRUE  
Dr.ssa Rosa Maria Martoccia  
LORO SEDI

La scrivente Organizzazione Sindacale ha preso visione della circolare dell'8/02/2024 n°0006156, riguardante lo svolgimento del lavoro a distanza, diffusa nel pomeriggio di venerdì 8 febbraio e della successiva rettifica inviata al personale in data 12/02/2024.

Già nella giornata odierna sono giunte segnalazioni da parte di alcuni lavoratori ai quali sarebbe stata comunicata l'immediata attuazione delle direttive contenute nella suddetta circolare. Al di là della censurabile scelta adottata dall'Ente in termini di tempistica e di carente informazione ai dipendenti e alle organizzazioni sindacali, ANIEF ritiene che la circolare non possa essere attuata.

La circolare, infatti, non può modificare gli accordi individuali sottoscritti e vigenti. In assenza della sottoscrizione di un nuovo contratto individuale, di revoca o di scadenza dello stesso, gli attuali accordi tra dirigente e dipendente continuano a regolare le modalità di svolgimento dell'attività svolta in regime di Telelavoro e Lavoro Agile, così come esplicitamente descritte nella mail del Direttore dell'Ufficio del trattamento giuridico del personale e relazioni sindacali in data 25/11/2022.

Alla luce della sottoscrizione definitiva del nuovo CCNL 2019/2021, che regola in dettaglio l'attuazione del lavoro a distanza, ANIEF ritiene necessaria una revisione dei contratti individuali, al fine di adeguarne i contenuti al nuovo dettato contrattuale.

ANIEF chiede pertanto di congelare l'attuazione della circolare inviata venerdì 8 febbraio 2024 e di convocare in tempi brevi le OO.SS. per avviare il confronto sui criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto di cui all'art. 123 comma 8 lettera e).

Nelle more del confronto, la scrivente O.S. chiede di mantenere invariate le modalità di fruizione del lavoro a distanza sin ora adottate e trasmesse dal Direttore dell'Ufficio del trattamento giuridico del personale e relazioni sindacali.

In attesa di urgente riscontro, si porgono distinti saluti.

**ANIEF EPR ISS**