

ANIEF  
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE SINDACALE



# La contrattazione d'istituto (parte economica)

Istruzioni per l'uso

*A cura di*

**Daniele Accettura**

Coordinatore RSU ANIEF – Lombardia

**Martino Todaro**

Coordinatore ATA ANIEF - Lombardia

*Sede Regionale Lombardia: Corso Lodi 83 (MM Brenta) - 20139 Milano (MI) tel. +39 02 57405381*

## NOTA:

IL SEGUENTE SCHEMA RAPPRESENTA IN MANIERA ESPLICATIVA UN ESEMPIO DI RIPARTIZIONE DEI FONDI ALLEGATA ALLA PARTE ECONOMICA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO.

LO STESSO E' STATO REALIZZATO CON RIFERIMENTI PURAMENTE IPOTETICI IN ORDINE A: QUOTE ECONOMICHE, RIPARTIZIONE FORFETTARIA, ORE ASSEGNATE, TIPOLOGIE DI INCARICHI, DIVERSITA' DEI GRADI SCOLASTICI, ECC.

IL NOSTRO INTENTO E' SOLO DI TIPO ORIENTATIVO-NORMATIVO A SOSTEGNO DELLE RSU CHE SI APPRESTANO A PARTECIPARE AGLI INCONTRI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E A DARE PRONTA INFORMAZIONE AI LAVORATORI CHE RAPPRESENTA.

SI RICORDA CHE I FONDI NON POSSONO ESSERE RIPARTITI "A PIOGGIA" E CHE DEVE ESSERE GARANTITA LA PARTECIPAZIONE DI TUTTI I DIPENDENTI SENZA ALCUNA DISCRIMINAZIONE (T.I./T.D.-DOCENTI/ATA)



Il contratto integrativo  
d'istituto  
(parte economica)

Istruzioni per l'uso

A cura di  
Daniele Accettura  
Martino Todaro

# “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa”

Ai sensi dell'art. 40 CCNL 16/18 a decorrere dall'anno scolastico 2018/2019, confluiscono in un unico fondo, denominato “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa”, le seguenti risorse, nei loro valori annuali già definiti sulla base dei precedenti CCNL e delle disposizioni di legge:

- a) il Fondo per l’Istituzione Scolastica di cui all’art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014;
- b) le risorse destinate ai compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell’avviamento alla pratica sportiva di cui all’art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014;
- c) le risorse destinate alle funzioni strumentali al piano dell’offerta formativa di cui all’art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014;
- d) le risorse destinate agli incarichi specifici del personale ATA di cui all’art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014;
- e) le risorse destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l’emarginazione scolastica di cui all’art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014;
- f) le risorse destinate alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all’art. 30 del CCNL 29/11/2007.



Il contratto integrativo  
d’istituto  
(parte economica)

Istruzioni per l’uso

A cura di  
Daniele Accettura  
Martino Todaro

# “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa”

2. Nel nuovo Fondo di cui al comma 1, confluiscono altresì, con la medesima decorrenza ivi indicata, le seguenti ulteriori risorse, nei loro valori annuali già definiti sulla base di disposizioni di legge:

- a) le risorse indicate nell’articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, ferma rimanendo la relativa finalizzazione a favore della valorizzazione del personale docente sulla base dei criteri indicati all’articolo 22, comma 4, lettera c), punto c4) del presente CCNL;
- b) le risorse di cui all’art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593 della citata legge.



Il contratto integrativo  
d’istituto  
(parte economica)

Istruzioni per l’uso

A cura di  
Daniele Accettura  
Martino Todaro

# “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa”

## SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI

MOF 2019/2020					
	A) 4/12esimi 2019/20 (set- dic 2019)	B) 8/12esimi 2019/120 (gen-ago 2020)	A+B 2019/20 i.i.s.	Avanzo 2018/19 riassegnato	Totale a disposizione 2019/20
FIS	25.000,00 €	50.000,00 €	75.000,00 €	7.000,00 €	82.000,00 €
ORE ECC. PRATICA SPORTIVA	2.000,00 €	4.000,00 €	6.000,00 €		5.400,00 €
FUNZIONI STRUMENTALI	2.500,00 €	5.000,00 €	7.500,00 €		7.500,00 €
INCARICHI SPEC. ATA	1.500,00 €	3.000,00 €	4.500,00 €		4.500,00 €
PROGETTI AREE A RISCHIO	1.500,00 €	3.000,00 €	4.500,00 €		4.500,00 €
ORE ECC. SOST.	1.500,00 €	3.000,00 €	4.500,00 €	1.000,00 €	5.500,00 €
BONUS comma 126, 107/15	5.000,00 €	10.000,00 €	15.000,00 €		15.000,00 €
RISORSE art.1 comma 593 legge 205/17	2.000,00 €	4.000,00 €	6.000,00 €		6.000,00 €
TOT	41.000,00 €	82.000,00 €	123.000,00 €	8.000,00 €	130.400,00 €



Il contratto integrativo  
d'istituto  
(parte economica)

Istruzioni per l'uso

A cura di  
Daniele Accettura  
Martino Todaro

# FIS - FONDO D'ISTITUTO

## FOCUS

FONDO D'ISTITUTO		
Totale FIS	82.000,00 €	
Indennità dsga quota variabile (parametri MIUR) <sub>1</sub>		4.056,40 €
Indennità dsga quota fissa (parametri MIUR) <sub>2</sub>		943,60 €
Compenso per supporto Dsga ed eventuale sostituzione <sub>3</sub>		1.000,00 €
Rimanenza a disposizione per contrattazione <sub>4</sub>	76.000,00 €	
Riserva (2%) <sub>5</sub>		
Rimanenza a disposizione per contrattazione	76.000,00 €	
Destinati al personale docente (75,00%) <sub>6</sub>		57.000,00 €
Destinati al personale ATA (25,00%) <sub>6</sub>		19.000,00 €
Rimanenza da destinare	0,00 €	



Il contratto integrativo  
d'istituto  
(parte economica)

Istruzioni per l'uso

A cura di  
Daniele Accettura  
Martino Todaro

# FIS - FONDO D'ISTITUTO

## FOCUS



### NOTE ALLA TABELLA

1) QUOTA VARIABILE: ai sensi dell'art. 88/2 lettera j) CCNL 2006-2009, la quota variabile dell'indennità di direzione di cui all'art. 56 del presente CCNL spettante al DSGA con le modalità stabilite nel CCNI del 31.8.1999 e nelle misure definite con la Tabella 9; SECONDO LA NORMATIVA VA CALCOLATA E SOTTRATTA A MONTE CONTRATTAZIONE QUINDI E' QUOTA AGGIUNTIVA.

2) QUOTA FISSA: ai sensi della nota MEF 0107034 del 10/12/12 la quota fissa viene calcolata solo nei casi in cui il DSGA sia facente funzioni in quanto i DSGA di ruolo percepiscono la presente indennità direttamente in busta paga (FONDO VINCOLATO SOLO A QUESTO SCOPO).

3) ai sensi dell'art. 88/2 lettera i) CCNL 2006-2009, il compenso spettante al personale che in base alla normativa vigente sostituisce il DSGA o ne svolge le funzioni ai sensi dell'art. 56, comma 1, del presente CCNL, detratto l'importo del CIA già in godimento - FONDO UTILIZZATO PER SOSTITUZIONI DSGA ASSENTE - (se non utilizzato rimane a carico FIS)



Il contratto integrativo  
d'istituto  
(parte economica)

Istruzioni per l'uso

A cura di  
Daniele Accettura  
Martino Todaro

# FIS - FONDO D'ISTITUTO

## FOCUS

4) SOMMA DISPONIBILE PER LA RIPARTIZIONE ECONOMICA RISPETTO AGLI SCOPI DI CUI ALL'ART. 88 CCNL 2006-2009 (VEDI SOTTO)

5) NON TUTTI GLI ISTITUTI LA PREVEDONO, È BUONA PRASSI RISERVARE UNA PARTE PER SOPRAVVENUTE ATTIVITA' O PROGETTI DA INTEGRARE

6) CONSIDERANDO CHE TUTTI I FONDI SONO CALCOLATI ED EROGATI IN FUNZIONE DI TUTTO L'ORGANICO DI DIRITTO DELL'ISTITUTO (DOCENTE E ATA) E CHE AMBEDUE LE FIGURE PARTECIPANO ATTIVAMENTE ALLA VITA SCOLASTICA, È BUONA PRASSI (ALMENO IN PARTENZA) PENSARE DI RIPARTIRE IL FIS IN PERCENTUALE ALLE RISORSE PRESENTI NELL'ISTITUTO IN ORGANICO DI DIRITTO (ES. ISTITUTO CON 100 DIPENDENTI 25 ATA 75 DOCENTI = 25% FIS PER ATA E 75% FIS PER DOCENTI)



Il contratto integrativo  
d'istituto  
(parte economica)

Istruzioni per l'uso

A cura di  
Daniele Accettura  
Martino Todaro



# FIS - FONDO D'ISTITUTO

## FOCUS

### ATTIVITA' DA RETRIBUIRE CON IL FONDO D'ISTITUTO

Ai sensi dell'art. 88 CCNL 2006/2009, "Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti..."

Con il fondo sono, altresì, retribuite:

a. Il particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica, la flessibilità organizzativa e didattica che consiste nelle prestazioni connesse alla turnazione ed a particolari forme di flessibilità dell'orario, alla sua intensificazione mediante una diversa scansione dell'ora di lezione ed all'ampliamento del funzionamento dell'attività scolastica, previste nel regolamento sull'autonomia. Per il personale docente ed educativo in servizio nelle istituzioni scolastiche che abbiano attivato la flessibilità organizzativa e didattica spetta un compenso definito in misura forfetaria in contrattazione integrativa d'istituto;



Il contratto integrativo  
d'istituto  
(parte economica)

Istruzioni per l'uso

A cura di  
Daniele Accettura  
Martino Todaro

# FIS - FONDO D'ISTITUTO

## FOCUS

b. le attività aggiuntive di insegnamento. Esse consistono nello svolgimento, oltre l'orario obbligatorio di insegnamento e fino ad un massimo di 6 ore settimanali, di interventi didattici volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa, con esclusione delle attività aggiuntive di insegnamento previste dall'art. 70 del CCNL del 4 agosto 1995 e di quelle previste dal precedente art. 86. Per tali attività spetta un compenso nelle misure stabilite nella Tabella 5;

c. le ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo. Tali attività sono parte integrante dell'offerta formativa dell'istituto, sono programmate dal collegio dei docenti in coerenza con il PTOF e con i processi di valutazione attivati.

d. le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento. Esse consistono nello svolgimento di compiti relativi alla progettazione e alla produzione di materiali utili per la didattica, con particolare riferimento a prodotti informatici e in quelle previste dall'art. 29 , comma 3 - lettera a) del presente CCNL eccedenti le 40 ore annue. Per tali attività spetta un compenso nelle misure stabilite nella Tabella 5;



Il contratto integrativo  
d'istituto  
(parte economica)

Istruzioni per l'uso

A cura di  
Daniele Accettura  
Martino Todaro

# FIS - FONDO D'ISTITUTO

## FOCUS

e. le prestazioni aggiuntive del personale ATA, che consistono in prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo, ovvero nell'intensificazione di prestazioni lavorative dovute anche a particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia. Per tali attività spetta un compenso nelle misure stabilite nella Tabella 6;

f. i compensi da corrispondere al personale docente ed educativo, non più di due unità, della cui collaborazione il dirigente scolastico intende avvalersi nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali. Tali compensi non sono cumulabili con il compenso per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 33 del presente CCNL;

g. le indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo con le modalità stabilite nel CCNI del 31.8.1999 e nelle misure definite con la Tabella 7;

h. l'indennità di bilinguismo e di trilinguismo, nei casi in cui non sia già prevista a carico di soggetti diversi dal MPI in base alla normativa vigente - nel qual caso potrà essere contrattata la relativa rivalutazione -, con le modalità stabilite nel CCNI del 31.8.1999 e nelle misure definite con la Tabella 8;



Il contratto integrativo  
d'istituto  
(parte economica)

Istruzioni per l'uso

A cura di  
Daniele Accettura  
Martino Todaro

# FIS - FONDO D'ISTITUTO

## FOCUS

- i. il compenso spettante al personale che in base alla normativa vigente sostituisce il DSGA o ne svolge le funzioni ai sensi dell'art. 56, comma 1, del presente CCNL, detratto l'importo del CIA già in godimento;
- j. la quota variabile dell'indennità di direzione di cui all'art. 56 del presente CCNL spettante al DSGA con le modalità stabilite nel CCNI del 31.8.1999 e nelle misure definite con la Tabella 9;
- k. compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del PTOF;
- l. particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.



Il contratto integrativo  
d'istituto  
(parte economica)

Istruzioni per l'uso

A cura di  
Daniele Accettura  
Martino Todaro

# PRATICA SPORTIVA

## FOCUS

ORE ECC. PRATICA SPORTIVA		
A disposizione	5.400,00 €	
Destinati al personale docente (100%)		5.400,00 €
Rimanenza da destinare	0,00 €	

### ART. 87 - ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA (CCNL 2006/2009)

1. Le ore eccedenti le 18 settimanali effettuabili, fino ad un massimo di 6 settimanali, dal personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva, vanno individuate ed erogate nell'ambito di uno specifico progetto contenuto nel PTOF, progetto che può riguardare anche la prevenzione di paramorfismi fisici degli studenti.
2. Ferma restando la spesa complessiva sostenuta nel decorso anno scolastico, il compenso in parola può essere corrisposto, nella misura oraria, maggiorata del 10%, prevista dall'art. 70 del CCNL del 4.8.1995, ovvero in modo forfetario e riguardare solo docenti di educazione fisica impegnati nel progetto in servizio nell'istituzione scolastica.
3. Ai docenti coordinatori provinciali per l'educazione fisica è erogato, nel limite orario settimanale del precedente comma 1, il compenso per le ore eccedenti con la maggiorazione prevista dal presente articolo.



Il contratto integrativo  
d'istituto  
(parte economica)

Istruzioni per l'uso

A cura di  
Daniele Accettura  
Martino Todaro

# FUNZIONI STRUMENTALI

## FOCUS

FUNZIONI STRUMENTALI		
A disposizione	7.500,00 €	
Destinati al personale docente (100%)		7.500,00 €
Rimanenza da destinare	0,00 €	

LE FUNZIONI STRUMENTALI (ART. 33 CCNL 2006/2009) sono identificate con delibera del collegio dei docenti in coerenza con il piano dell'offerta formativa che, contestualmente, ne definisce criteri di attribuzione, numero e destinatari.

Le stesse non possono comportare esoneri totali dall'insegnamento e i relativi compensi sono definiti dalla contrattazione d'istituto

Le somme a disposizione vengono contrattate in relazione all'entità del fondo in rapporto alla complessità dell'incarico ed al numero delle funzioni da attivare.



Il contratto integrativo  
d'istituto  
(parte economica)

Istruzioni per l'uso

A cura di  
Daniele Accettura  
Martino Todaro

# INCARICHI SPECIFICI ATA

## FOCUS

INCARICHI SPEC. ATA		
A disposizione	4.500,00 €	
Destinati al personale ATA (100%)		4.500,00 €
Rimanenza da destinare	0,00 €	

GLI INCARICHI SPECIFICI ATA (ART. 47/1 LETTERA B)) sono incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa, come descritto dal piano delle attività.

I predetti incarichi non possono essere assegnati, ai sensi dell'art. 50/3 CCNL 2006/2009, al personale delle aree A e B già in godimento della seconda posizione economica, erogata dalla RTS sul cedolino.



Il contratto integrativo  
d'istituto  
(parte economica)

Istruzioni per l'uso

A cura di  
Daniele Accettura  
Martino Todaro

# PROGETTI AREE A RISCHIO

## FOCUS

PROGETTI AREE A RISCHIO		
A disposizione	4.500,00 €	
Destinati al personale docente (100%)		4.500,00 €
Rimanenza da destinare	0,00 €	

FONDO DI CUI ALL'ART. 9 CCNL 2006/2009 MISURE INCENTIVANTI PER PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA.



Il contratto integrativo  
d'istituto  
(parte economica)

Istruzioni per l'uso

A cura di  
Daniele Accettura  
Martino Todaro



# ORE ECCEDENTI

## FOCUS

ORE ECC. SOST.		
A disposizione	5.500,00 €	
Destinati al personale docente (100%)		5.500,00 €
Rimanenza da destinare	0,00 €	

ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DI COLLEGHI ASSENTI DI CUI ALL'ART. 30 CCNL  
2006/2009



Il contratto integrativo  
d'istituto  
(parte economica)

Istruzioni per l'uso

A cura di  
Daniele Accettura  
Martino Todaro

# BONUS VALORIZZAZIONE

## FOCUS

BONUS comma 126, 107/15		
A disposizione	15.000,00 €	
Destinati al personale docente (100%)		15.000,00 €
Rimanenza da destinare	0,00 €	

Legge 107/2015 ART. 1 comma:

126. Per la valorizzazione del merito del personale docente è istituito presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca un apposito fondo, con lo stanziamento di euro 200 milioni annui a decorrere dall'anno 2016, ripartito a livello territoriale e tra le istituzioni scolastiche in proporzione alla dotazione organica dei docenti, considerando altresì i fattori di complessità delle istituzioni scolastiche e delle aree soggette a maggiore rischio educativo, con decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca.

127. Il dirigente scolastico, sulla base dei criteri individuati dal comitato per la valutazione dei docenti, istituito ai sensi dell'articolo 11 del testo unico di cui al decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, come sostituito dal comma 129 del presente articolo, assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 sulla base di motivata valutazione.



Il contratto integrativo  
d'istituto  
(parte economica)

Istruzioni per l'uso

A cura di  
Daniele Accettura  
Martino Todaro

# BONUS VALORIZZAZIONE

## FOCUS

128. La somma di cui al comma 127, definita bonus, è destinata a valorizzare il merito del personale **docente di ruolo** delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado e ha natura di retribuzione accessoria.

CCNL 2016/2018 art. 40 comma 3 "Al fine di finanziare quota parte degli incrementi della retribuzione professionale docente di cui all'art. 38, il Fondo di cui ai commi 1 e 2 è ridotto stabilmente, per l'anno 2018 di 80,00 milioni di Euro e a decorrere dal 2019 di 100 milioni di Euro, anche a valere sulle disponibilità dell'art. 1, comma 126 della legge n. 107/2015, in misura pari a 70 milioni per il 2018, 50 milioni per il 2019 e 40 milioni a regime.

L'ARAN, con nota n. 13929 del 19 luglio 2018, sostiene che la contrattazione di istituto dovrà definire il *valore massimo del bonus e la differenziazione minima tra le somme distribuite.*



Il contratto integrativo  
d'istituto  
(parte economica)

Istruzioni per l'uso

A cura di  
Daniele Accettura  
Martino Todaro

# BONUS VALORIZZAZIONE

FOCUS

**Sebbene l'intesta MIUR-OO.SS. del 25 giugno 2018 abbia previsto che** «... Le risorse del fondo in oggetto saranno ripartite nella misura dell'80 per cento in proporzione al numero di posti relativi alla dotazione organica del personale docente di ogni istituzione scolastica ed educativa statale (quindi sia di fatto che di diritto) e per il restante 20 per cento sulla base di fattori di complessità delle istituzioni scolastiche e delle aree soggette a maggiore rischio educativo...» **la possibilità di corrispondere il bonus anche al personale docente a tempo determinato attualmente non è mai stata esplicitata con un provvedimento normativo. Resta in vigore il comma 128 legge 107/15 in attesa di «eventuale» nuova modifica.**



Il contratto integrativo  
d'istituto  
(parte economica)

Istruzioni per l'uso

A cura di  
Daniele Accettura  
Martino Todaro

# BONUS VALORIZZAZIONE

## FOCUS

Il giorno 29 ottobre 2019 il Presidente della Repubblica ha firmato il Decreto Legge, pubblicato in GU del 30/10/2019, che ha come oggetto «**Misure di straordinaria necessità ed urgenza in materia di reclutamento del personale scolastico e degli enti di ricerca e di abilitazione dei docenti.**»

Tra i provvedimenti, vediamo la modifica al comma 128 della legge 107/15 «Dopo le parole “**di ruolo**” **sono inserite le seguenti: “nonché con contratti a tempo determinato annuale o fino al termine delle attività didattiche”**».

Dal momento della pubblicazione in gazzetta ufficiale il provvedimento sarà applicabile, in attesa di essere convertito in legge entro 60 gg.



Il contratto integrativo  
d'istituto  
(parte economica)

Istruzioni per l'uso

A cura di  
Daniele Accettura  
Martino Todaro

# RISORSE LEGGE 205/17

## FOCUS

RISORSE art.1 comma 593 legge 205/17		
A disposizione	6.000,00 €	
Destinati al personale docente (100%)		6.000,00 €
Rimanenza da destinare	0,00 €	



LEGGE 27 dicembre 2017, n. 205 art. 1

592. Al fine di valorizzare la professionalità dei docenti delle istituzioni scolastiche statali, è istituita un'apposita sezione nell'ambito del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, con uno stanziamento di 10 milioni di euro per l'anno 2018, di 20 milioni di euro per l'anno 2019 e di 30 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2020.

593. Per l'utilizzo delle risorse di cui al comma 592 la contrattazione, anche mediante eventuali integrazioni al contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) di riferimento, è svolta nel rispetto dei seguenti criteri ed indirizzi:

- a) valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica;
- b) valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze.

Il contratto integrativo  
d'istituto  
(parte economica)

Istruzioni per l'uso

A cura di  
Daniele Accettura  
Martino Todaro

# SVINCOLO RISORSE INUTILIZZATE

## AVVERTENZA

**Si ricorda che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40, comma 6, del CCNL 2016/2018, a decorrere dal 1 settembre 2019, le risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non assegnate negli anni scolastici precedenti, possono essere destinate anche a finalità diverse da quelle originarie, tenuto conto delle specifiche esigenze dell'istituzione scolastica, sempre al fine di remunerare le attività di cui al comma 4 del suddetto articolo.**



Il contratto integrativo  
d'istituto  
(parte economica)

Istruzioni per l'uso

A cura di  
Daniele Accettura  
Martino Todaro

# CONTRATTAZIONE ECONOMICA



## FIS

FIS DESTINATO AL PERSONALE DOCENTE (75%)	N. ore medie a testa o forfait	N. docenti coinvolti	N. ore complessive	Importo orario	Importo complessivo	Destinati
Corsi di recupero / sportello *	20	2	40	50,00 €	2.000,00 €	2.000,00 €
Collaboratore Vicario **	150	1	150	17,50 €	2.625,00 €	2.625,00 €
2° Collaboratore Vicario **	120	1	120	17,50 €	2.100,00 €	2.100,00 €
Delegati di sede (coordinatori di plesso)	60	6	360	17,50 €	6.300,00 €	6.300,00 €
Membri commissione Accoglienza	20	3	60	17,50 €	1.050,00 €	1.050,00 €
Membri commissione PTOF	20	5	100	17,50 €	1.750,00 €	1.750,00 €
Animatore digitale	53	1	53	17,50 €	927,50 €	927,50 €
Membri commissione team digitale	17	5	85	17,50 €	1.487,50 €	1.487,50 €
Membri commissione Orientamento	40	3	120	17,50 €	2.100,00 €	2.100,00 €
Membri commissione Viaggi d'istruzione	31	8	248	17,50 €	4.340,00 €	4.340,00 €
Membri commissione Elettorale	22	3	66	17,50 €	1.155,00 €	1.155,00 €
Docenti referenti d'area: Prove INVALSI	22	2	44	17,50 €	770,00 €	770,00 €
Docenti referenti d'area: Orario	30	4	120	17,50 €	2.100,00 €	2.100,00 €
Tutor docenti neo-immessi in ruolo	25	5	125	17,50 €	2.187,50 €	2.187,50 €
Coordinatori di classe	28	30	840	17,50 €	14.700,00 €	14.700,00 €
Progettaz. e coordin. prog. Compresenza inglese	35	2	70	17,50 €	1.225,00 €	1.225,00 €
Progettaz. e coordin. prog. Certificazioni inglese	35	2	70	17,50 €	1.225,00 €	1.225,00 €
Progettaz. e coordin. prog. Cinema, teatro e letteratura...	28	1	28	17,50 €	490,00 €	490,00 €
Progettaz. e coordin. prog. "A scuola con ... la musica"	31	1	31	17,50 €	542,50 €	542,50 €
Progettaz. e coordin. prog. Corso generale per la sicur	32	1	32	17,50 €	560,00 €	560,00 €
Progettaz. e coordin. prog. Alfabetizz. e riallineamento	35	6	210	35,00 €	7.350,00 €	7.350,00 €
Arrotondamenti e piccole integrazioni budget						15,00 €
Complessivo						57.000,00 €



# CONTRATTAZIONE ECONOMICA

FIS

## NOTE ALLA TABELLA FIS DESTINATO AL PERSONALE DOCENTE

\*questa voce, come altre presenti nella tabella esplicativa, riguarda solo la scuola sec. di II grado

\*\* ai sensi dell'art. 34 CCNL 2006/2009 "... il dirigente scolastico può avvalersi, nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative ed amministrative, di docenti da lui individuati ai quali possono essere delegati specifici compiti. Tali collaborazioni sono riferibili a due unità di personale docente retribuite, in sede di contrattazione d'istituto, con i finanziamenti a carico del fondo per le attività aggiuntive previste per le collaborazioni col dirigente scolastico di cui all'art. 88, comma 2, lettera e)."



Il contratto integrativo  
d'istituto  
(parte economica)

Istruzioni per l'uso

A cura di  
Daniele Accettura  
Martino Todaro

# CONTRATTAZIONE ECONOMICA



FIS

FIS DESTINATO AL PERSONALE ATA (25%)	N. ore	A.A.	N. ore	A.T.	N. ore	C.S.	Compensi per Amministr.	Compensi per Tecnici	Compensi per Collab. scol.	Destinati
Intensificazione per progetti in genere	200	3	50	1	300	8	2.900,00 €	725,00 €	4.350,00 €	7.975,00 €
Intensificazione per rinnovo graduatorie supplenze	80	2					1.160,00 €			1.160,00 €
Intensificazione per flessibilità oraria su più sedi			50	1				725,00 €		725,00 €
Intensificazione per flessibilità oraria			150	10				2.175,00 €		2.175,00 €
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	200	5					2.900,00 €			2.900,00 €
Assistenza informatica sale docenti e aule gen. Web			30	1				435,00 €		435,00 €
Membri commissione team digitale	150	1	100	1			2.175,00 €	1.450,00 €		3.625,00 €
Arrotondamenti e piccole integrazioni budget										5,00 €
Comlessivo	630		380		300		9.135,00 €	5.510,00 €	4.350,00 €	19.000,00 €

# CONTRATTAZIONE ECONOMICA



## PRATICA SPORTIVA

PRATICA SPORTIVA DESTINATO AL PERSONALE DOCENTE (100%)	N. ore medie da distribuire testa o forfait	N. docenti coinvolti	N. ore complessive	Importo orario *	Importo complessivo	Destinati
DOCENTI DI EDUCAZIONE FISICA	100	2	200	27,00 €	5.400,00 €	5.400,00 €
Complessivo						5.400,00 €

\* la quota oraria reale viene definita sulla base della fascia stipendiale del docente

## FUNZIONI STRUMENTALI

FUNZIONI STRUMENTALI DESTINATE AL PERSONALE DOCENTE (100%)	N. ore medie da distribuire testa o forfait	N. docenti coinvolti	N. ore complessive	Importo orario	Importo complessivo	Destinati
Unità di valutazione e formazione docenti	1*	1	1	1.250,00 €	1.250,00 €	1.250,00 €
PTOF e regolamenti	1*	1	1	1.250,00 €	1.250,00 €	1.250,00 €
Orientamento	1*	1	1	1.250,00 €	1.250,00 €	1.250,00 €
ASL - Stage	1*	1	1	1.250,00 €	1.250,00 €	1.250,00 €
Salute ed Inclusione	1*	1	1	1.250,00 €	1.250,00 €	1.250,00 €
Cittadinanza e Costituzione	1*	1	1	1.250,00 €	1.250,00 €	1.250,00 €
Complessivo						7.500,00 €

\* la ripartizione è solo esplicativa, le stesse verranno ripartite in relazione all'entità del fondo in rapporto alla complessità dell'incarico ed al numero delle funzioni da attivare.

# CONTRATTAZIONE ECONOMICA



## INCARICHI SPECIFICI ATA

INCARICHI SPECIFICI DESTINATI AL PERSONALE ATA*	N. ore per amministrativi	N. ore per tecnici	N. ore per Collab. scol.	Compensi per Amministr.	Compensi per Tecnici	Compensi per Collab. scol.	Destinati
RESPONSABILE OBIETTIVO GEN. (DIDATTICA)	50			937,50 €			937,50 €
RESPONSABILE OBIETTIVO GEN. (PROGETTI)	30			562,50 €			562,50 €
COLLABORAZIONE TECNICA CON GLI UFFICI		45			843,75 €		843,75 €
CENTRALINO		35			656,25 €		656,25 €
FRONT OFFICE			60			1.125,00 €	1.125,00 €
ASSISTENZA			20			375,00 €	375,00 €
Complessivo	80	80	80				4.500,00 €

\* vengono definite ed assegnate a seconda delle esigenze e della complessità di istituto

## PROGETTI AREE A RISCHIO

PROGETTI AREE A RISCHIO	N. ore medie da distribuire testa o forfait	N. docenti coinvolti	N. ore complessive	Importo orario	Importo complessivo	Destinati
Progettaz. e coordin. prog. Insieme per crescere	15	10	150		3.750,00 €	3.750,00 €
Progettaz. e coordin. prog. Includo	15	2	30		750,00 €	750,00 €
Complessivo			180			4.500,00 €

# CONTRATTAZIONE ECONOMICA



## ORE ECCEDENTI

ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE DESTINATE AL PERSONALE DOCENTE (100%)	N. ore per classi coinvolte	N. classi coinvolte	N. ore complessive	Importo orario	Importo complessivo	Destinati
plesso 1	20	4	80	13,75 €	1.100,00 €	1.100,00 €
plesso 2	30	6	180	13,75 €	2.475,00 €	2.475,00 €
plesso 3	20	2	40	13,75 €	550,00 €	550,00 €
plesso 4	20	5	100	13,75 €	1.375,00 €	1.375,00 €
Complessivo			400			5.500,00 €

## BONUS VALORIZZAZIONE

BONUS comma 126, 107/15 DESTINATO AL PERSONALE DOCENTE (100%)*	N. Docenti Fascia I	N. Docenti Fascia II	N. Docenti Fascia III	Importo complessivo	Destinati
FASCIA I	10			5.000,00 €	5.000,00 €
FASCIA II		15		6.000,00 €	6.000,00 €
FASCIA III			20	4.000,00 €	4.000,00 €
Complessivo					15.000,00 €

\*questa tabella non sarà frutto di contrattazione ma solo il consuntivo dell'erogazione del bonus disposta dal DS sulla base dei criteri di valutazione (stabiliti dal comitato di valutazione per il bonus) e i criteri di attribuzione (stabiliti in fase di contrattazione integrativa di cui all'art. 22/4 lettera c4)) inseriti nella parte normativa del contratto

# CONTRATTAZIONE ECONOMICA

RISORSE LEGGE 205/17



RISORSE art. 1 comma 593 legge 205/17	N. ore medie da distribuire testa o forfait	N. docenti coinvolti	N. ore complessive	Importo orario	Importo complessivo	Destinati
Progettaz. e coordin. prog. Competenza metacognitiva	10	5	50	25,00 €	1.250,00 €	1.250,00 €
Progettaz. e coordin. prog. Il maestro	8	10	80	25,00 €	2.000,00 €	2.000,00 €
Progettaz. e coordin. prog. La didattica multimediale	11	10	110	25,00 €	2.750,00 €	2.750,00 €
Complessivo			240			6.000,00 €

**ANIEF**  
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE SINDACALE

**ENI**

**Grazie per l'attenzione**

Il contratto integrativo  
d'istituto  
(parte economica)

Istruzioni per l'uso

*A cura di*  
Daniele Accettura  
Martino Todaro

*Sede Regionale Lombardia: Corso Lodi 83 (MM Brenta) - 20139 Milano (MI) tel. +39 02 57405381*