



**Roma, 25 ottobre 2019**

**Incontro al MIUR**

**PROPOSTE ANIEF**

**PER I TAVOLI TECNICI ATTIVATI DAL MIUR CON LE OO.SS.  
FIRMATARIE DI CCNL**

### **DECRETO SALVAPRECARI**

- Estendere il concorso straordinario ai docenti della scuola infanzia e primaria ed educatori
- Ridurre da 3 a 2 anni il servizio da 180gg considerando valido l'anno in corso
- Considerare valido il servizio nelle paritarie e nei percorsi IEFP regionali e il servizio prestato durante il dottorato di ricerca
- Utilizzare le nuove graduatorie concorsuali su quota parte riservata alle GaE oltre il limite dei 24.000 posti autorizzati
- Prevedere l'accesso al concorso riservato a chi ha svolto anni il servizio su posti di sostegno senza specializzazione a condizione che consegua l'eventuale abilitazione e la specializzazione prima della conferma nel ruolo
- Stabilizzare i Collaboratori Scolastici in possesso dei medesimi requisiti del personale delle cooperative
- Ammettere i facenti funzioni alle prove scritte dell'attuale concorso a DSGA

## **DIPLOMATI MAGISTRALE**

- Prevedere il mantenimento in servizio del docente con contratto di lavoro con clausola rescissoria, anche per gli anni successivi se la sentenza interviene del corso dell'anno scolastico
- Prevedere il mantenimento in servizio o la stipula di un nuovo contratto a tempo indeterminato, in caso di contratto già rescisso, e la conferma in ruolo per i docenti che hanno superato l'anno di prova (anche per il personale itp della secondaria)
- Far partecipare al nuovo concorso straordinario (v. Salva-precari) anche il personale dell'infanzia, della primaria ed educativo

## **FORMAZIONE INIZIALE**

- Istituire un canale diretto di immissione in ruolo a numero programmato al termine dei corsi biennali di formazione iniziale universitari (regolamentati come le SSIS) con conferma nei ruoli dove il docente ha svolto positivamente il tirocinio, quale anno di prova
- Prevedere concorsi ordinari ogni 3 anni;
- Prevedere corsi abilitanti ordinari annuali riservati a chi ha maturato 24 mesi di servizio da 180 giorni con servizi utili nel sistema nazionale di istruzione

## **PERSONALE DOCENTE**

- Verificare e trasformare i posti in Organico di Fatto in posti in Organico di Diritto laddove per più di un anno risultano senza titolare, incluso i posto in Deroga di sostegno

- Rivedere le norme sul numero di alunni per classe con non più di 20 alunni per le classi prime e massimo 22 per le altre classi, senza deroghe in presenza di alunni disabili
- Riportare i moduli e l'insegnamento di lingua inglese nella Scuola Primaria
- Riportare l'obbligo scolastico a 18 anni e anticiparlo a 5 anni con la previsione in organico dei posti relativi alle sezioni primavera
- Prevedere l'equiparazione economica e giuridica dei lavoratori precari della scuola al personale di ruolo
- Estendere la Carta Docente anche al personale precario ed educativo
- Prevedere per il Personale Educativo l'equiparazione giuridica ed economica della loro figura professionale a quella del personale docente della scuola primaria
- Introdurre risorse nella legge di bilancio per agganciare gli stipendi all'inflazione degli ultimi 10 anni (+ 240 euro) e allineare gli stipendi alla media Europea (+ 500 euro)
- Avviare un'indagine per riconoscere lo stress da lavoro correlato per la funzione docente e prevedere finestre di uscita per pensioni anticipate
- Trasformare le graduatorie d'istituto in provinciali, aggiornabili annualmente e aperte ai nuovi laureati
- Garantire la mobilità annuale e i passaggi di ruolo attraverso corsi abilitanti riservati al personale di ruolo ed eliminare il blocco triennale (Primaria/Infanzia) e quinquennale (Secondaria) nella scuola di immissione in ruolo, garantendo in ogni caso la possibilità di chiedere l'assegnazione provvisoria
- Agevolare l'assunzione di tutto il personale docente vincitore e idoneo dei concorsi ordinari e straordinari

## **PERSONALE ATA**

- Introdurre i posti in organico nei profili As e C all'interno degli organici per 20 mila unità
- Revisionare e aggiornare i profili professionali e favorire i passaggi verticali
- Permettere l'ammissione degli Assistenti Amministrativi facenti funzione di DSGA e del personale Amministrativo con 5 anni di servizio, che hanno presentato domanda, alle prove scritte dell'attuale concorso DSGA
- Stabilizzare i Collaboratori Scolastici in possesso degli stessi requisiti previsti per i collaboratori delle cooperative, come gli Assistenti Tecnici e Amministrativi con gli stessi requisiti
- Ripristinare il taglio del 17% sul personale ATA previsto dalla Legge 133/2008
- Adeguare gli stipendi all'inflazione e favorire la mobilità professionale

## **UNIVERSITA'**

- Finanziare un piano straordinario di progressioni verticali con la stabilizzazione del personale precario
- Eliminare i vincoli normativi che limitano i finanziamenti dei fondi accessori
- Adeguare gli stipendi per l'anzianità maturità
- Reintrodurre il ruolo del ricercatore a tempo indeterminato
- Cambiare il sistema di accesso alla valutazione scientifica nazionale eliminando il vincolo delle mediane

## **AFAM**

- Stabilizzare il personale precario, adeguare le posizioni stipendiali, rilanciare il settore con la nuova Direzione generale, riscrivere il Regolamento sul Reclutamento, il CNAM

## **ASSISTENTI ALL'AUTONOMIA E COMUNICAZIONE**

- Prevedere in organico la loro presenza e definire per CCNL la figura professionale