



## **La tabella dei provvedimenti più importanti del 2018 ordinati per mese**

### **GENNAIO 2018**

Circolare ARAN 1 del 26 gennaio 2018 - Chiarimenti circa lo svolgimento delle elezioni RSU 17, 18 e 19 aprile 2018. Si tratta di un testo che unifica e sostituisce tutte le note inviate in occasione delle elezioni svoltesi nel passato, contenente le modalità e termini per la presentazione delle liste, elettorato passivo e attivo, adempimenti delle istituzioni pubbliche e della commissione elettorale.

### **FEBBRAIO 2018**

Decreto Direttoriale 85 del 1 febbraio 2018 - Bando di concorso riservato ai docenti abilitati nella scuola secondaria ai sensi del Decreto legislativo n. 59/17. Parte il nuovo sistema di formazione iniziale e di reclutamento degli insegnanti con l'avvio di una fase transitoria riservata ai docenti già abilitati per la costituzione di una graduatoria di merito regionale a esaurimento (grma) e l'ammissione diretta del FIT e ai ruoli dopo il superamento dell'anno di prova. Presentano la domanda 57 mila insegnanti precari, la metà di quelli abilitati, tra cui uno su cinque di ruolo dopo il ricorso vinto dall'Anief in Corte costituzionale avverso l'esclusione. Soltanto in mille sono assunti dalle GRMA entro il 31 agosto tanto che è disposto l'accantonamento dei posti per quelle graduatorie pubblicate entro fine anno. Il Consiglio di Stato rinvia alla Consulta l'intera procedura riservata per sospetto di incostituzionalità della norma di legge. E' un disastro.

Decreto direttoriale 209 del 28 febbraio 2018 - Bando di concorso [co.co.co.](#) ATA, ai sensi della legge n. 205/17. Si tratta di una procedura prevista dalla legge di bilancio 2018 e riservata al personale che, alla data del 1 gennaio 2018, sia titolare di contratti di collaborazione coordinata e continuativa ([CO.CO.CO.](#)) stipulati per lo svolgimento di compiti e di funzioni assimilabili a quelli propri degli assistenti amministrativi e tecnici. E' escluso il personale ATA, anche in quella Provincia di Palermo, dove per vent'anni, per gli assistenti tecnici a tempo determinato sono bloccati gli organici di diritto per l'immissione in ruolo, a seguito del personale transitato dagli enti locali.

### **MARZO 2018**

Modelli di domanda concorso 24 mesi ATA 2017/2018. Il MIUR con la nota 12391 del 7 marzo 2018 ha trasmesso agli uffici Scolastici Regionali i modelli di domanda relativi all'aggiornamento delle graduatorie provinciali permanenti del personale ATA per l'anno scolastico 2017/2018 per le graduatorie utili per le assunzioni e le supplenze dell'a.s. 2018/2019.

Sottoscrizione CCNI Mobilità personale docente, educativo e ATA per anno scolastico 2018\19. In data 7 marzo 2018 è stato sottoscritto in via definitiva l'Accordo Ponte relativo alla mobilità del personale scolastico a.s. 2018/19 che proroga il CCNI relativo alla mobilità del personale scolastico a.s. 2017/18. Anief continua a vincere in tribunale ottenendo il trasferimento di migliaia di insegnanti per l'errore dell'algoritmo, per il mancato riconoscimento del servizio prestato nella scuola paritaria e da precario su posti di sostegno.

Ordinanza Ministeriale 207 del 9 marzo 2018 - Mobilità del personale docente, educativo ed ATA a.s. 2018/2019. Tra le novità più significative la deroga al vincolo di permanenza triennale nei trasferimenti interprovinciali, l'acquisizione della titolarità su scuola se una delle cinque preferenze analitiche è accolta; nessun obbligo di permanenza nella sede assegnata. Ancora una volta non è prevista la procedura per l'attivazione dei passaggi verticali per il personale Ata nei profili B e D.

Nota 16041 del 29 marzo 2018 Dotazioni organiche del personale docente per l'anno scolastico 2018/2019. La dotazione complessiva di posti comuni per i docenti nell'organico di diritto 2017/2018 è pari a 612.626

posti comuni + 48.812 per il potenziamento, + 100.080 per il sostegno. La quota di disponibilità nella somma organico di diritto + organico di fatto, evidenzia che i posti comuni risultano essere 631.388. La legge di stabilità 2018 ha previsto il consolidamento di 3.530 posti dall'OF all'OD, tale da portare l'Organico di diritto stesso a 616.156 post; per differenza, rimangono 15.232 posti in Organico di fatto nel prossimo a.s. 2018/2019. Pienamente aggiuntivi sono, invece gli ulteriori 1.161 posti destinati agli Istituti professionali per un totale complessivo della dotazione organica di 632.499. Il numero degli alunni calerà di circa 21.000 unità (-90.000 nell'ultimo triennio). Continua a non essere annoverato nell'organico di diritto il numero di 65.000 posti in deroga di sostegno, la cui copertura finanziaria per il pagamento delle supplenze non viene più garantita a partire dal 2020.

## **APRILE 2018**

Sottoscrizione CCNL comparto Istruzione e Ricerca 2016/18. Il CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" per il triennio 2016/18, sottoscritto il 19 aprile 2018, ridefinisce le relazioni sindacali a tutti i livelli. La finalità dichiarata di questa riscrittura è favorire la partecipazione attiva e consapevole dei soggetti interessati, la correttezza e la trasparenza dei comportamenti dell'amministrazione da un lato e dei sindacati rappresentativi dall'altro lato, ma nei fatti, si obbliga ogni o.s. a firmare tale accordo pena l'esclusione dalla contrattazione integrativa nonostante tale norma nel settore privato sia stata dichiarata incostituzionale. La Gilda firma l'ultimo giorno utile prima dell'entrata in vigore, lo Snals è costretto a firmare cinque mesi dopo con una dura nota a verbale.

I modelli relazionali previsti dal nuovo contratto sono la partecipazione e la contrattazione integrativa; la partecipazione, a sua volta, si articola in: informazione, confronto e organismi paritetici. La previsione del confronto costituisce l'elemento di assoluta novità, insieme alla sottrazione di alcune materie alla contrattazione per passare al livello, meno incisivo, del confronto come la determinazione degli organici. Altre novità riguardano le sanzioni disciplinari, la mobilità triennale, il rinvio alla contrattazione d'istituto della definizione dei criteri generali, costituzione di un fondo unico in cui confluiranno tutte le risorse del MOF. La mobilità territoriale e professionale continua ad essere regolata (a partire dal 2019-2020) dal contratto integrativo nazionale che però diventa triennale, mentre i trasferimenti e passaggi rimangono annuali. Il nuovo CCNL introduce la modalità oraria per i permessi già previsti dall'articolo 15 del precedente CCNL 2006/09 e aggiunge ulteriori 18 ore (tre giorni) di permesso per le visite specialistiche (rientrano nel computo della malattia, ma senza le penalizzazioni previste per la malattia breve), separando i 3 giorni di permesso retribuiti della legge 53/00 (per gravi motivi) da quelli per motivi personali o familiari. Si registra il superamento del comma 73 della legge 107/2015 che imponeva la mobilità solo su ambito visto che risulta confermata la possibilità del trasferimento o passaggio anche su scuola; la chiamata diretta (assegnazione da ambito a scuola) è già stata contrattata e modificata con la contrattazione integrativa a livello nazionale; il "bonus" premiale docenti confluisce in parte nel salario e in parte nelle risorse del Fondo, i cui compensi sono da contrattare; sono definiti gli obblighi dell'organico potenziato chiarendo la preminenza per l'arricchimento e il potenziamento dell'offerta formativa rispetto alla copertura delle supplenze ma senza limitarne l'abuso; si contrattano le risorse della legge 107/15 per la formazione così come i compensi dalle risorse dell'Alternanza Scuola-Lavoro. Per la parte economica è introdotto il cosiddetto elemento perequativo nella retribuzione al fine di poter arrivare, per tutti, ad aumenti mensili non inferiori a 80 euro, comunque, un terzo dell'aumento del costo della vita registrato, mentre rimane bloccato e assorbito l'assegno relativo all'indennità di vacanza contrattuale.

[17/18/19 Aprile Elezioni RSU](#). Si svolgono in tutte le scuole autonome. Anief presenta 4.948 liste con 7 mila candidati, a fronte di 8.349 scuole complessive; ottiene l'elezione di 1.500 RSU. Il giovane sindacato al terzo tentativo, vince, e forte anche di oltre 41 mila deleghe e dei 55 mila voti presi, supera la faticosa soglia del 5% richiesta per legge per ottenere la rappresentatività e sedere ai tavoli della contrattazione a tutti i livelli. Anief chiude l'anno con 46 mila deleghe, in attesa della stipula del nuovo CCNQ pronta a organizzare assemblee sindacali in ogni comune.

## **MAGGIO 2018**

Decreto Direttoriale 784 del 11 maggio 2018 - Finestre graduatorie di istituto. Il decreto disciplina, nelle more del nuovo aggiornamento delle graduatorie di Istituto, l'inserimento negli elenchi aggiuntivi alla II fascia delle predette graduatorie; l'inserimento negli elenchi aggiuntivi di sostegno; il riconoscimento della priorità per l'attribuzione delle supplenze di III fascia; il riconoscimento del punteggio derivante dal servizio svolto nelle sezioni primavera.

Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati). Introduce

nuove tutele a favore degli interessati, e inevitabilmente nuovi obblighi a carico di Titolari e Responsabili del trattamento di dati personali. Inoltre viene prevista l'introduzione del diritto dell'interessato alla "portabilità del dato" (ad. es. nel caso in cui si intendesse trasferire i propri dati da un social network ad un altro) e del diritto all'oblio per cui ogni individuo può richiedere la cancellazione dei propri dati in possesso di terzi. Tra gli adempimenti più importanti si ricordano la redazione e la conservazione di opportune documentazioni quali i Registri delle attività di trattamento (art. 30) in cui vengano riportate tutte le attività di trattamento dati svolte sotto la responsabilità del titolare al trattamento o del responsabile. Viene richiesto di cooperare con l'autorità di controllo notificando qualsiasi violazione dei dati personali alla stessa e al diretto interessato (art. 32-34). Sono necessarie valutazioni d'impatto sulla protezione dei dati, o Privacy Impact Assessment (art. 35) in caso di trattamenti rischiosi, e verifiche preliminari per diverse circostanze da parte del Garante. Inoltre, la designazione del Data Protection Officer diventa obbligatoria.

## **GIUGNO 2018**

Decreto Ministeriale 506 del 19 giugno 2018 - Operazioni annuali graduatorie ad esaurimento martedì, 19 giugno 2018. Il Decreto disciplina, con effetto dall'a.s. 2018/19, le consuete operazioni annuali di: scioglimento della riserva da parte degli aspiranti già inclusi con riserva perché in attesa di conseguire il titolo abilitante e che conseguono l'abilitazione entro il termine del 9 luglio 2018; aggiornamento degli elenchi per effetto dell'acquisizione dei titoli di specializzazione per il sostegno o dei metodi didattici differenziati entro la medesima data da parte di aspiranti già inclusi in graduatoria; presentazione dei titoli di riserva acquisiti entro la stessa data per usufruire dei benefici di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 e successive modificazioni ed integrazioni, in applicazione del comma 2 quater dell'art. 14 del decreto legge 29 dicembre 2011 n. 216 convertito in legge 24 febbraio 2012 n. 14. L'aggiornamento triennale delle GAE è postergato di un ulteriore anno mentre il mancato inserimento di nuovo personale abilitato dal 2012 portano con effetto la vacanza di più di 20 mila cattedre da assegnare in ruolo durante le convocazioni estive.

Decreto Direttoriale 1627 del 21 giugno 2018 - Assunzione a tempo indeterminato precari tecnici amministrativi AFAM. Il decreto contiene anche l'elenco del personale tecnico amministrativo avente titolo all'assunzione a tempo indeterminato con decorrenza giuridica 1 novembre 2016. Si tratta di 103 unità autorizzate dal MEF a fronte di una richiesta del MIUR di 168 unità.

Ordinanza Ministeriale 514 del 28 giugno 2018 - Trasferimenti personale docente e tecnico amministrativo AFAM a.a. 2018/2019. L'ordinanza disciplina la mobilità a.a. 2018/19 del personale docente e tecnico amministrativo delle Accademie e dei Conservatori di musica e del personale tecnico amministrativo degli Istituti superiori per le industrie artistiche (ISIA) e delle Accademie Nazionali di danza e di arte drammatica.

## **LUGLIO 2018**

Decreto Legge n. 87 del 12 luglio 2018 - Disposizioni urgenti per la dignità dei lavoratori e delle imprese. Tra le novità per il personale della scuola il decreto affronta, in maniera inconcludente, la spinosa questione dei docenti diplomati magistrali di ruolo e non, inseriti con riserva nelle GAE e per effetto della sentenza n. 11 dell'Adunanza Plenaria del Consiglio di Stato del 20 dicembre 2017, a rischio licenziamento. Sono previsti sul modello della secondaria un concorso straordinario per infanzia e primaria riservato ai diplomati magistrali entro l'a.s. 2001/2002 e ai laureati in scienze della formazione primaria che abbiano svolto almeno due anni di servizio presso le scuole statali nell'ultimo ottennio, e un concorso ordinario, con cadenza biennale, a tutti i docenti in possesso di abilitazione ovvero sempre ai diplomati magistrali con titolo conseguito entro l'a.s. 2001/2002 e ai laureati in scienze della formazione primaria. Risultato scandaloso: soltanto uno su tre dei docenti inseriti con riserva nelle GAE presenta la domanda sperando più nel nuovo intervento della Plenaria atteso per il febbraio 2019 che nella politica mentre dopo tante promesse in campagna elettorale, in centinaia assunti in ruolo sono licenziati e riassunti al 30 giugno in nome della continuità didattica.

Nota 32989 del 20 luglio 2018 Adeguamento organico di diritto alle situazioni di fatto personale ATA a.s. 2018/2019. Sono stati assegnati sull'organico di fatto 5.182 posti in più rispetto a quello di diritto. Rimangono 25 mila posti vacanti e disponibili in organico di fatto mentre altri 20 mila posti continuano a non essere attivati nei profili as e c dei coordinatori dei collaboratori scolastici, degli assistenti tecnici e amministrativi, ragion per cui Anief avvia un nuovo contenzioso.

Decreto Legge 91 del 25 luglio 2018 - Proroga di termini previsti da disposizioni legislative (Decreto Milleproroghe). Esteso anche all'a.s. 2018/2019 le disposizioni transitorie previste dall'articolo 5, comma 1, del decreto legge 73/17, convertito con modifiche in legge 119/17, consentendo anche per il corrente anno scolastico la possibilità di autocertificare l'avvenuta vaccinazione e la presentazione della documentazione

entro il 10 marzo 2019. È rimasto in vigore il divieto di ingresso negli asili nido e nelle scuole dell'infanzia per i bambini non in regola con le vaccinazioni, mentre per le famiglie degli alunni della primaria e della secondaria di secondo grado, fino a 16 anni, non in regola con le vaccinazioni, sono previste sanzioni pecuniarie da 100 a 500 euro. Da un ramo all'altro del Parlamento è cancellata la norma richiesta da Anief che riapre le graduatorie ad esaurimento a tutto il personale abilitato. Secondo Marcello Pacifico, presidente nazionale Anief, "il Parlamento ha perso un'occasione importante per dare un colpo decisivo al precariato, che ora è destinato a crescere. La testimonianza che si sta percorrendo la strada sbagliata è che mai come quest'anno abbiamo avuto così poche immissioni in ruolo, con nemmeno la metà dei 57 mila posti previsti dal Miur andati a buon fine. Con il personale docente candidato a coprirli, già individuato e formato all'uopo, escluso a priori. Salvo poi cercare di recuperarne 10 mila attraverso i Fit che termineranno entro il prossimo 31 dicembre".

Decreto Ministeriale 576 del 1 agosto 2018 - Contingente assunzioni a tempo indeterminato personale ATA a.s. 2018/2019. Il decreto specifica il contingente per le assunzioni a tempo indeterminato del personale ATA per l'anno scolastico 2018/2019 e con altra nota fornisce agli Uffici Scolastici Regionali le indicazioni operative. Il contingente è comprensivo anche di 789 posti per i [co.co.co](#) stabilizzati nei profili di Assistente amministrativo e Tecnico e di 305 LSU della provincia di Palermo. Tutte le assunzioni in ruolo saranno effettuate entro il 31 agosto e avranno decorrenza giuridica ed economica dal 1 settembre 2018. Si tratta comunque di un numero di assunzioni limitato al *turn over*, che non tiene conto del personale ATA a tempo determinato.

## **AGOSTO 2018**

Decreto Ministeriale 579 del 2 agosto 2018 - Autorizzazione assunzioni scuola personale docente a.s. 2018/2019. Autorizza l'immissione in ruolo e le assunzioni per la partecipazione al percorso formativo, terzo anno FIT, di un contingente pari a 57.322 posti, di cui 13.329 di sostegno.

Decreto Ministeriale 582 del 7 agosto 2018 - Autorizzazione assunzioni scuola personale educativo a.s. 2018/2019. Il MIUR chiede 77 immissioni in ruolo ma il MEF ne autorizza solo 46.

Conversione in legge 9 agosto 2018, n. 96, con modificazione Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 12 luglio 2018, n. 87, recante disposizioni urgenti per la dignità dei lavoratori e delle imprese. Confermate le disposizioni contenute nel testo del decreto che riguardano il personale della scuola.

Pubblicazione del DM n. 378/2018 e attuazione articolo 14, decreto legislativo n. 65/2017. Attua quanto previsto dall'art. 4, comma 1, lett. e) del D. Lgs. n. 65/2017, istitutivo del sistema integrato di educazione e istruzione dalla nascita sino a sei anni (conosciuto come decreto 0-6), richiedendo agli interessati il conseguimento della laurea nella classe L-19 ad indirizzo specifico per educatori dei servizi educativi per l'infanzia o della laurea quinquennale a ciclo unico in Scienze della formazione primaria (LM-85bis), integrata da un corso di specializzazione per complessivi 60 CFU, da svolgersi presso le università.

Decreto Interministeriale 129 del 28 agosto 2018 - Nuovo Regolamento di contabilità delle scuole. Viene riscritto il regolamento sulla contabilità delle scuole sostituendo quello precedente contenuto nel DI 44\2001. Nota ARAN 15209 del 29 agosto 2018 - Contrattazione integrativa, criteri generali determinazione bonus merito docenti. L'ARAN, rettificando la precedente nota n. 13929 del 13 luglio 2018, chiarisce che "anche per l'anno scolastico 2017-2018, occorra attivare la contrattazione di cui trattasi", ovvero quella sui criteri generali riguardanti l'erogazione del *bonus*.

## **SETTEMBRE 2018**

Legge 108 del 21 settembre 2018 - Proroga di termini previsti da disposizioni legislative. Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 91/18 (testo coordinato). Decreto Milleproroghe. Viene confermato quanto previsto nel testo del decreto: stop all'apertura delle GAE, obbligo dei vaccini entro il mese di marzo, blocco per quest'anno delle prove Invalsi per l'accesso all'esame di maturità, estensione fino al 31 dicembre 2018 le eventuali disponibilità relative all'anno scolastico 2016/2017 rimaste nella carta elettronica per l'aggiornamento e la formazione (Carta del docente), soppressa la norma che consentiva una proroga (a domanda) fino a 6 anni dei mandati di quattro anni, la riduzione da 6 a 3 anni del periodo di interruzione fra due periodi di servizio all'estero e la riduzione da 6 a 3 anni del periodo da assicurare all'estero per ottenere la destinazione, lo svolgimento dell'alternanza scuola-lavoro non costituirà uno dei requisiti per essere ammessi alla Maturità né lo svolgimento delle prove invalsi.

Decreto Ministeriale 631 del 25 settembre 2018 - Procedura concorso per titoli ed esami [D.Lgs 59-17](#). Il decreto permette l'ammissione al FIT di quei docenti le cui graduatorie di merito siano pubblicate entro il 31 dicembre prossimo, scegliendo l'ambito territoriale ove svolgere le attività previste dal percorso (supplenza annuale, progetto ricerca-azione). La scelta dell'ambito ha decorrenza giuridica ed economica a partire dall'anno scolastico 2019/20.

## **OTTOBRE 2018**

Nota 45988 del 17 ottobre 2018 - Indicazioni rescissione contratti vertenza diplomati magistrali. Il provvedimento stabilisce che vanno revocate, trasformandole in supplenze annuali fino al 30 giugno 2019, le immissioni in ruolo di tutti i diplomati magistrali destinatari di sentenze negative che sono state pronunciate dopo la decisione del Consiglio di Stato del dicembre 2017 che ha chiuso loro le porte delle GaE. I maestri con diploma magistrale interessati alla stabilizzazione sono almeno 40mila: tra questi, gli immessi in ruolo con riserva nell'ultimo biennio, nel frattempo, sono diventati oltre 10 mila. ANIEF offre la tutela legale contro i licenziamenti.

Decreto Ministeriale del 17 ottobre 2018 - Concorso straordinario, per titoli ed esami, per il reclutamento di personale docente per la scuola dell'infanzia e primaria. Il concorso, bandito in ciascuna regione, si articola in una prova orale non selettiva e nella valutazione dei titoli. Possono partecipare al concorso, per i posti comuni, diploma magistrale con valore di abilitazione e diploma sperimentale a indirizzo linguistico, conseguiti presso gli istituti magistrali o analogo titolo di abilitazione conseguito all'estero e riconosciuto in Italia ai sensi della normativa vigente e i laureati in Scienze della Formazione Primaria che abbiano svolto, presso le scuole statali, nel corso degli ultimi otto anni scolastici, almeno due annualità di servizio specifico nella scuola dell'infanzia o primaria, anche non continuative, sia su posto comune che di sostegno. Per i posti di sostegno possono partecipare al concorso i docenti che, oltre ai requisiti richiesti per i posti comuni, siano in possesso dello specifico titolo di specializzazione sul sostegno o di analogo titolo di specializzazione conseguito all'estero e riconosciuto in Italia.

## **NOVEMBRE 2018**

12 novembre. Apertura piattaforma Istanze on line Concorso straordinario per titoli ed esami per il reclutamento a tempo indeterminato di personale docente per la scuola dell'infanzia e primaria su posto comune e di sostegno, indetto ai sensi dell'articolo 4, comma 1-quater, lettera b), del decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2018, n. 96, recante: «Disposizioni urgenti per la dignità dei lavoratori e delle imprese.»

## **DICEMBRE 2018**

Decreto legge 14 dicembre 2018, n. 135, Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione (Decreto semplificazione, provvedimento ancora in discussione). Si modifica il Regolamento del corso concorso per il reclutamento dei dirigenti scolastici cancellando il corso di formazione, per cui chi supererà la prova orale e si collocherà entro i primi 2.900 vincitori.

Bando concorso DSGA Concorso pubblico, per esami e titoli, per la copertura di duemila e quattrocento posti di direttore dei servizi generali ed amministrativi del personale ATA. (GU n.102 del 28-12-2018). Possono partecipare al concorso coloro i quali sono in possesso del diploma di laurea in giurisprudenza, o in scienze politiche, sociali o amministrative, o in economia e commercio; diplomi di laurea specialistica (LS) 22, 64, 71, 84, 90 e 91; lauree magistrali (LM) corrispondenti a quelle specialistiche ai sensi della tabella allegata al D.l. 9 luglio 2009. Possono inoltre partecipare, in deroga ai succitati titoli, gli assistenti amministrativi che, alla data di entrata in vigore (01/01/2018) della legge 27 dicembre 2017 n. 205, abbiano maturato almeno tre interi anni di servizio anche non continuativi, sulla base di incarichi annuali, negli ultimi otto, nelle mansioni di direttore servizi generali ed amministrativi. Si tratta dei cosiddetti facenti funzione. Anief impugna ancora una volta il bando per una serie di Ata esclusi

Legge di stabilità n. 145 del 31 dicembre 2018. Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021. Introduce diverse novità sul fronte della Scuola: c ritorna al vecchio sistema di reclutamento nella secondaria senza la reintroduzione del doppio canale di reclutamento e la riapertura delle Gae con la chiusura del sistema di formazione iniziale universitaria degli insegnanti, la fine della titolarità su ambito territoriale per i neo-immessi, l'incremento di duemila unità del tempo pieno nella scuola primaria a fronte di 40 mila posti da attivare, il rinvio della riscrittura delle nuove norme in materia di inclusione scolastica degli alunni disabili con il mancato finanziamento delle supplenze a partire dal 2020, la fine dei servizi esternalizzati con l'assunzione progressiva di 12 mila lavoratori [co.co.co.](#) senza

la stabilizzazione del personale ata, la riduzione dei percorsi di alternanza scuola-lavoro che cambiano nome, l'esonero di 120 docenti che costituiranno delle équipes territoriali formative per facilitare l'utilizzo a scuola delle nuove tecnologie, l'incremento di 400 unità dell'organico del personale dei licei musicali come ottenuto grazie al commissariamento del Miur con Anief, l'assunzione di soli 290 educatori a dispetto della vacanza dell'organico, l'aumento del fondo di finanziamento delle scuole, con nuove ripartizioni, ancora nuovi requisiti di accesso ai corsi di specializzazione per il sostegno anche per i laureati con 24 CFU, una nuova ripartizione delle risorse del fondo utile per finanziare gli Istituti tecnici superiori, lo sblocco dell'indicizzazione dell'indennità di vacanza contrattuale e nuove risorse per l'aumento degli stipendi legati all'inflazione programmata per il 2019 ma inferiori per il 2020 e 2021.

Sottoscrizione CCNI Mobilità per il triennio 2019/22 del 31 dicembre 2018. Numerose le novità: durata triennale del contratto; il personale docente potrà partecipare annualmente ai movimenti, ossia ai trasferimenti e ai passaggi di ruolo/cattedra, esclusi coloro i quali otterranno la mobilità su una delle scuole richieste a domanda, vincolo triennale per coloro che sono soddisfatti in una delle preferenze puntuali su scuola o che ottengono una scuola del comune di attuale titolarità, anche attraverso la scelta del codice sintetico; per i docenti con contratto FIT individuati da graduatorie pubblicate entro il 31 dicembre sarà accantonato un numero di posti a livello provinciale e al termine della mobilità sceglieranno la scuola su tutta la provincia, quindi dopo la mobilità prima delle immissioni in ruolo sui posti residuati; titolarità su scuola per chi ottiene il trasferimento; quota da destinare alle immissioni in ruolo 50%, stessa quota per la mobilità; i docenti con contratto FIT, dopo il superamento dell'anno di prova, verranno riconfermati con titolarità di scuola dal 1 settembre 2019 sulla sede di attuale servizio; la mobilità si svolgerà prima a livello comunale, poi provinciale, infine interprovinciale; le preferenze possono essere su scuola, comune, distretto, provincia. Anief riavvia il contenzioso presso il tribunale amministrativo e del lavoro.