10-02-2017 Data

Pagina

47 1 Foglio



Riconosciuti gli scatti di anzianità

È la cifra che potrebbe

costare al ministero per

risarcire circa cento

insegnanti precari

biellesi

Scuola, i precari presentano il conto

Primi risarcimenti dal tribunale: "Vanno considerati come i prof a tempo indeterminato"

STEFANIA ZORIO

I precari biellesi l'hanno spuntata. Il ministero dell'Istruzione è stato condannato dal tribunale a pagare più di 60 mila euro a 10 insegnanti biellesi, per non aver loro riconosciuto gli scatti di anzianità maturati negli anni di precariato. Una vittoria che porta la firma dell'Anief, e che fa capo al princi-

pio di non discriminazione tra lavoratori a tempo determinato e a tempo indeterminato, sancito da una direttiva comunitaria del 1999. «Per quanto riguarda le condizioni di im-

piego – recita la direttiva - i lavoratori a tempo determinato non possono essere trattati in modo meno favorevole dei lavoratori a tempo indeterminato, comparabili per il solo fatto di avere un contratto o rapporto di lavoro differente».

La ripresa

A rappresentare gli insegnanti è Giovanni Rinaldi, legale Anief che si dice pronto a tutelare i diritti di molti altri prof ancora in attesa di una sentenza. «La battaglia di Anief a tutela dei diritti dei lavoratori precari della seuola - spiega l'avvocato - era iniziata nel 2011. Allora avevamo difeso una cinquantina di persone. A farla sospendere era poi stato un lungo periodo fatto di rinvii e sostituzioni di giudici nel tribunale di Biella. Finalmente da qualche tempo i giudici sono due e il lavoro è ripreso. Adesso abbiamo ottenuto una vittoria per 10 persone, alcune delle quali ora passate di ruolo. Sempre a Biella ci sono però ancora un centinaio di insegnanti in attesa di una sentenza. E per il Miur tutto questo potrebbe tradursi in un risarcimento intorno ai 300 mila euro». Dietro la pioggia di ricorsi biellesi, oltre che a livello nazionale, per l'avvocato Rinaldi c'è una difformità evidente tra la legge comunitaria e quella nazionale che non può che risolversi nell'applicazione di quella europea: «Il contrasto tra le

previsioni del diritto comunitario e le regole dettate dalla normativa interna speciale del settore scolastico non giustificato da "ragioni oggettive" deve essere risolto dal giudice nazionale in favore delle prime, in ragione della loro superiorità nella gerarchia delle fonti, attraverso la disapplicazione delle norme interne confliggenti». Una tesi, quella dell'avvocato,

che ha trovato il suo epilogo in Cassazione con la sentenza del 7 novembre 2016, su una causa proprio Rinaldi aveva vinto in primo grado e poi in Appello. Se-

condo la sentenza, «vanno disapplicate le disposizioni dei contratti collettivi che, prescindendo dalla anzianità maturata, commisurano in ogni caso la retribuzione degli assunti a tempo determinato al trattamento economico iniziale previsto per i dipendenti a tempo indeterminato».



diritti I prof precari biellesi hanno vinto la prima battaglia in tribunale contro il ministero Altri 100 colleghi sono in attesa di una sentenza



Codice abbonamento: